

Mobiliser le personnel des HCL sur la démarche RSE

Sanitaire

Date de publication : 17 mai 2023

Généralités

Objectif :

Mobiliser tous les collaborateurs des HCL pour les sensibiliser aux enjeux de la RSE. Nous avons donc lancé un appel à projets interne pour valoriser les pratiques existantes du terrain.

En mai 2021, pour la première fois, les HCL ont lancé un appel à projets interne dédié à la RSE. L'objectif ? Initier une dynamique RSE et soutenir financièrement les initiatives portées par les professionnels sur le terrain autour de 5 thématiques prioritaires centrées sur l'accompagnement de proximité à la transition écologique :
• Mobilités douces.
• Economie circulaire et de proximité.
• Végétalisation des espaces et lieux collectifs.
• Eco-responsabilité dans les pratiques et dans les organisations.
• Formation et accompagnement des professionnels et des équipes au développement durable.

Doté d'une enveloppe budgétaire conséquente (250K€), la gouvernance de cet appel à projets a été totalement décentralisée et effectuée de façon participative. Des COPIL RSE locaux associant l'ensemble des parties prenantes ont été mis en place pour étudier et sélectionner les projets.

Une vaste campagne de communication a été réalisée en interne, relayée dans tous les groupements hospitaliers et les directions transverses.

Etapes de mise en oeuvre
1. Définition du contenu de l'appel à projets RSE : format, thèmes retenus, modalités pratiques de dépôt de projet, instruction des dossiers, validation des projets retenus.
2. Communication interne pour informer les professionnels et les inciter à déposer leurs projets.
3. Organisation de comités de pilotage RSE locaux associant toutes les parties prenantes (direction, CME et CTE locales, professionnels mais aussi les usagers et patients partenaires pour éventuellement guider les professionnels dans la rédaction de leurs projets, étudier et valider les dossiers retenus.

Essaimage

Les principaux leviers

• L'accord de la direction générale pour l'enveloppe budgétaire.

• La mise en place d'une gouvernance pour animer, gérer le projet et mettre en œuvre les initiatives financées

Les principaux freins

• Il est important de bien réfléchir aux thèmes proposés afin qu'ils correspondent au cadre RSE institutionnel et qu'ils soient réalistes dans la mise en œuvre des projets retenus (l'appel à projets ne sert pas à financer des travaux du plan d'investissement ou des emplois pérennes, il ne faut pas générer de déception ou de frustration parmi les professionnels).

Perspectives

2ème édition de l'appel à projets RSE en cours de lancement (il est prévu de renouveler l'opération chaque année).

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

julie.marconnet@chu-lyon.fr

L'établissement

Date de mise en œuvre : 1 mai 2021

Durée du projet : 12 mois

Hospices Civils de Lyon 69002

Type de structure : Sanitaire / Public

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
La volonté des professionnels d'agir en faveur du développement durable et l'émergence de bonnes initiatives émanant du terrain qu'il nous a semblé important de mettre en lumière et d'encourager au niveau institutionnel.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

8/10

Remplace une pratique existante

Les impacts

Sur l'environnement : Impacts positifs

3/4 des projets retenus étaient en lien avec l'environnement : installation d'abris à vélos pour inciter à la mobilité douce, acquisition d'un compacteur de boites de conserves en restauration pour réduire le volume des déchets, jardin thérapeutique, ...

Sur les professionnels : Impacts positifs

Les professionnels ont apprécié la prise en compte et la mise en œuvre de leurs idées, plébiscitant une nouvelle édition de l'appel à projets.

Sur les usagers : Non évalué

Sur l'organisation : Impacts positifs

La gouvernance du projet a permis la structuration de copil RSE locaux, en miroir au copil RSE central, permettant aux groupements hospitaliers de sélectionner eux-mêmes, dans leurs propres comités de pilotage locaux, les projets qui seront mis en œuvre dans leurs groupements. Plus généralement l'appel à projets a permis la diffusion d'une culture développement durable.

Sur le médico-économique : Non évalué

Les ressources

Temps

Beaucoup

Personnel (équipe projet, déploiement...)

Beaucoup

Des compétences en interne

A considérer

Des compétences externes (prestations externes)

Aucun au niveau de l'appel à projets en tant que tel. Les projets proposés et retenus pourront nécessiter des compétences externes ou du matériel.

Peu

Des équipements, du matériel

Peu

Des financements (internes et externes)

A considérer

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [x] Administration
- [x] Services techniques
- [ ] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement