

Les vestiaires automatisés au CHI de Villeneuve Saint-Georges

Sanitaire et Médico-social

Date de publication : 22 mai 2023

Généralités

Objectif :

Supprimer un espace de vestiaires anciens et créer un nouvel espace de vestiaires automatisés et gagner de la place inutilement occupée.

L'hôpital de Villeneuve St Georges a un projet très important de refondation et de réhabilitation qui nécessite des surfaces supplémentaires au sous-sol, et dans les étages. Or, les anciens vestiaires prenaient une place importante et étaient vieillots et insuffisants. La Direction de la logistique a donc travaillé à un projet permettant d'améliorer la prestation dans un contexte de qualité de vie au travail accrue et de gain de place.

Etapes de mise en oeuvre

1.Sourcing avec les fabricants,
2. Réunion de concertation avec la Direction des soins pour validation vis-à-vis du personnel,
3. Réunion de concertation avec la direction de l'investissement et de la stratégie patrimoniale qui a géré les travaux préalables nécessaires.
4. Pilotage du projet
5.Accompagnement des équipes
6.Evaluation à 6 mois

Essaimage

Les principaux leviers

• Intégrer la DSI dans la gestion de projet dès la conception, pour sécuriser les aspects informatiques, ne pas en sous-estimer l'importance, notamment au moment de la mise en service.
• Adosser le projet avec un distributeur automatique de vêtements, pour que le circuit du personnel puisse se faire. (éviter aux agents d'aller et venir dans les services pour récupérer les tenues.
• Prévoir des petits casiers "piscine" dans les services (salles de détente) pour permettre aux agents de poser leurs effets personnels (sac à main ou mobile).
• Anticiper avec la Direction des soins les horaires de rotation pour anticiper les heures de pointe et dimensionner le nombre de guichets et de vestiaires.
• Projet plus adapté à un site concentré (type monobloc) qu'à un site pavillonnaire.

Les principaux freins

Pas de freins (vérifier dans un bilan à 6 mois)

Conclusion

L’objectif a été complètement rempli. Ce projet a permis de proposer un espace sain, sécurisé et moderne, réservé au personnel pour se changer. Il évite d’avoir à gérer l’occupation des casiers traditionnels, jamais en nombre suffisant.

Le projet est toujours en cours de déploiement, il faudra faire le bilan à 6 mois pour avoir un retour de tous les utilisateurs.

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

sophie.laurence@chicreteil.fr

L'établissement

Date de mise en œuvre :

Durée du projet : 0 mois

CHI de Villeneuve Saint-Georges 94195

Type de structure : Sanitaire et Médico-social / Public

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
Besoin de réorganiser des surfaces

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

6/10

Remplace une pratique existante

Les impacts

Sur l'environnement : Pas d'impacts

Sur les professionnels : Impacts positifs

Proposer un espace sain, sécurisé et moderne, propre au personnel pour se changer.

Sur les usagers : Pas d'impacts

Sur l'organisation : Impacts positifs

Cette plateforme permet de répondre rapidement à un certain nombre de besoins sans la nécessité des circuits de commande forcément plus longs, plus complexes et plus couteux.

Sur le médico-économique : Impacts positifs

• Optimiser l'utilisation de matériels (il ne s'agit pas de matériels réformés mais non utilisés).
• Faire des économies de dépenses

Les ressources

Temps

A considérer

Personnel (équipe projet, déploiement...)

Peu

Des compétences en interne

Gestion de projet, développement

A considérer

Des compétences externes (prestations externes)

Peu

Des équipements, du matériel

Beaucoup

Des financements (internes et externes)

Peu

Parties prenantes associées

- [ ] Direction
- [ ] Administration
- [x] Services techniques
- [ ] Professionnels
- [x] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles
- [x] Autres : Direction de la logistique, Direction des soins, DSI, Direction de l'investissement

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement