

Un centre Prévention et Travail à l'hôpital Foch

Sanitaire

Date de publication : 14 février 2024

Généralités

Objectif :

Prendre soin des professionnels de santé et des étudiants en proposant des consultations pendant leurs heures de travail, sans reste à charge.

Centre Prévention & Travail incarne une vision novatrice reposant sur trois piliers fondamentaux :
• Des consultations individuelles pour les salariés et étudiants de l'hôpital FOCH,
• Des ateliers adaptés au milieu hospitalier,
• Un pôle de recherche et d'innovation.

A proximité de l'hôpital, il offre ;
• Une prise en charge globale par une équipe pluridisciplinaire dédiée : cardiologie, dermatologie, gynécologie, ophtalmologie, ORL, nutrition, des bilans podologiques avec fabrication de semelles orthopédiques sur place.
• Des ateliers thématiques et ludiques sur la nutrition, les troubles musculaires, les troubles du sommeil et le vécu au travail.

Atout majeur : ils bénéficient de ces services pendant leurs heures de travail, sans reste à charge. Le Centre collabore avec la Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation ainsi que le Centre d'Innovation des Dispositifs Médicaux pour des publications et projets innovants en partenariat avec des start-ups.

Etapes de mise en oeuvre
1 - Evaluation des besoins auprès des salariés pour mieux adapter le projet
2 - Accord de la Direction Générale pour lancer le projet
3 - Rétroplanning avec intégration des COPILS (comités de pilotage)
4 - Communication auprès des salariés (bénéficiaires)
5 - Mise en place des futurs partenaires du Centre Prévention & Travail
6 - Ouverture
7 - Communication large sur différents supports

Essaimage

Les principaux leviers

• Engagement de la Direction Générale de l'établissement
• Prévoir une communication large sur différents supports
• Participation active des membres du comité de pilotage
• Organisation préalable : Les salariés coordonnent leurs temps d'absences pendant les heures de travail de manière à répartir la charge.
En cas d'impossibilité ou de sous-effectif, le RDV peut être reporté.

Les principaux freins

Il est impératif de mobiliser les divers partenaires et de communiquer préalablement avec les salariés de l'établissement.

Témoignages

"Je suis entièrement satisfaite du Centre de Prévention & Travail, car j'étais en errance dermatologique après le décès de mon papa qui est décédé d'un mélanome en 6 mois de temps. Ma visite a permis de mettre en évidence un grain de beauté "moche", le médecin m'a trouvé un rendez-vous avec un dermatologue dans la semaine suivante et une prise en charge très très rapide. Il s'est avéré que le grain de beauté "moche" était en mélanome.

Actuellement j'ai un dermatologue qui me suit tous les 6 mois pour surveillance et j'en suis rassurée."

Nadine CHICHEREAU, Assistante

"En tant que manager d'une équipe pluridisciplinaire j'ai des retours très positifs.

Cette offre est un plus dans la fidélisation des salariés car elle permet de répondre à leurs besoins dans des délais rapides, avec une prise en charge sans dépassement d'honoraires, sans contraintes d'absence pour le manager ou de pose de congés
Je pense que le Centre Prévention & Travail contribue au slogan "on prend soin de vous"."

Jihane MAROUN, Cadre de Santé

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

s.berrada@hopital-foch.com

L'établissement

Date de mise en œuvre : 23 septembre 2020

Durée du projet : 17 mois

Hôpital Foch 92150

Type de structure : Sanitaire / Privé à but non lucratif

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
Les impacts de la crise liée à la COVID-19 et les attentes exprimées par les salariés de l'établissement ont été évalués à travers un questionnaire rempli par plus de 1200 employés.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

5/10

Remplace une pratique existante

Les impacts

Sur l'environnement : Non évalué

Sur les professionnels : Impacts positifs

Prévention primaire : avec une prise en charge en amont.

Sur les usagers : Impacts positifs

Prévenir une altération de la santé.

Sur l'organisation : Non évalué

Sur le médico-économique : Non évalué

Les ressources

Temps

Investissement des chefs de projet — Beaucoup

Personnel (équipe projet, déploiement...) — Beaucoup

Des compétences en interne

Implication des différents directeurs — Beaucoup

Des compétences externes (prestations externes) — Peu

Des équipements, du matériel

Achats de nouveaux équipements — Beaucoup

Des financements (internes et externes)

Nouveau lieu, embauche des professionnels — Beaucoup

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [ ] Administration
- [x] Services techniques
- [ ] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Prendre soin des professionnels de santé