

Une équipe dédiée au développement durable à l'IMM : Vert'IMM

Sanitaire

Date de publication : 28 septembre 2023

Gouvernance participative à l'IMM : Fabienne Delocty: Lien Youtube

Généralités

Objectif :

- Piloter la démarche de développement durable de l'établissement.
- Sensibiliser l'ensemble des professionnels.
- Accompagner et coordonner les projets.

Création d'une équipe dédiée au développement durable appelée Vert'IMM.

Cette équipe pluridisciplinaire est composée de 3 cadres de santé (psychiatrie, bloc,médecine/oncologie), du responsable restauration (prestataire), de 2 directeurs (achats et supply chain, informatique) et de la chargée de communication. Elle se réunit 1h30 tous les 15 jours.

Son rôle est de structurer une politique de développement durable au sein de l'établissement.

Etapes de mise en oeuvre

• Validation du CODIR pour la création d'une équipé dédiée sur le développement durable.
• Identification des parties prenantes du sujet au sein de l'établissement.
• Nomination d'un représentant afin d'intégrer l'équipe Vert'IMM.
• Création d'une identité pour le COPIL (nom, logo, bandeau, adresse mail).
• Communication sur son rôle via une enquête auprès des professionnels sur leurs attentes DD.
• Mise à niveau des participants du COPIL sur les thématiques prioritaires retenues par les professionnels et l'existant à Montsouris.
• Élaboration d'une stratégie DD pour l'établissement et de son plan d'action.

Essaimage

Les principaux leviers

• Motivation
• Intérêt pour le sujet
• Pas de notion de hiérarchie et liberté de parole dans l'équipe

Les principaux freins

• Manque de temps et de disponibilité
• Engagement durable

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

fabienne.laurent-delocty@imm.fr

Les ressources

L'établissement

Date de mise en œuvre : 1 octobre 2022

Durée du projet : 1 mois

Institut Mutualiste Monsouris 75014

Type de structure : Sanitaire / Privé à but non lucratif

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
L'envie d'initier et formaliser une politique de développement durable institutionnelle.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

10/10

Remplace une pratique existante

Temps

1h30 tous les 15 jours

A considérer

Personnel (équipe projet, déploiement...)

Une équipe restreinte de 7 personnes sur 1500 salariés

Peu

Des compétences en interne

Nécessité de mise à niveau sur les sujets concernés

A considérer

Des compétences externes (prestations externes)

Peu

Des équipements, du matériel

Accès informatique, salle de réunion

Peu

Des financements (internes et externes)

Peu

Parties prenantes associées

- [ ] Direction
- [ ] Administration
- [ ] Services techniques
- [x] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Les impacts

Sur l'environnement : Non évalué

Possible impact sur les changements de comportements

Sur les professionnels : Impacts positifs

Manifestation de salariés pour intégrer le groupe

Sur les usagers : Non applicable

Sur l'organisation : Impacts positifs

Visibilité et portage de la démarche DD

Sur le médico-économique : Non évaluable