

Un brassard pour limiter les interruptions de tâches à l'HIA Percy

Sanitaire

Date de publication : 02/10/2023

Généralités

Objectif :

Garantir la sécurité des soins et faire en sorte que le soignant reste concentré sur la réalisation d'un soin qui mérite toute son attention.

L'interruption des tâches des infirmiers et le morcellement des activités de soins identifiées à risque est un sujet majeur des établissements de santé. Afin d'améliorer la qualité et la sécurité des soins, l'hôpital militaire de Percy a mis en place une solution simple mais efficace : le port d'un brassard par le personnel soignant lorsqu'il ne doit pas être dérangé.

Etapes de mise en oeuvre

- Réalisation du brassard : coût de 300€ pour 40 brassards.
- Test du brassard auprès d'un service pilote.
- Evaluation du dispositif.
- Présentation en instance (CSIRMT).
- Déploiement dans les autres services.

Essaimage



Les principaux leviers

La motivation et l'adhésion des équipes à la mise en œuvre d'un projet "porteur de sens".



Les principaux freins

La rédaction d'une charte qui décline la procédure (dans quelles situations, qui ?...).

Contact

Quentin , Infirmier en médecine interne

Benjamin , Cadre de santé en médecine interne



L'établissement

Date de mise en œuvre : November 2, 2021

Durée du projet : 8 mois

Hôpital d'Instruction des Armées Percy 92140

Type de structure : Sanitaire / Public

Déclenchement

Avec la Covid-19, le service de pneumologie de l'hôpital militaire de Percy a été très éprouvé. Le directeur des soins a, par la suite, souhaité mettre en place un



Les ressources

Temps

Mise en place rapide



Personnel (équipe project, déploiement...)

Utilisation du personnel existant



Des compétences en interne

programme pour limiter l'interruption des tâches et sécuriser le travail des équipes.



La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre



10/10



Remplace une pratique existante



Les impacts

Sur l'environnement :



Non applicable

Sur les professionnels :



Impacts positifs

- Promouvoir la qualité de vie au travail pour les professionnels de santé en donnant plus de sens à leur travail quotidien.
- Prévenir le syndrome d'épuisement professionnel.

Sur les usagers :



Impacts positifs

- Améliorer la qualité et la sécurité des soins.
- Minimiser les événements indésirables dans les soins.

Sur l'organisation :



Impacts positifs

- Respect du travail des uns et des autres.
- Sensibilisation à la sécurité des soins.
- Implication et responsabilisation des acteurs.

Sur le médico-économique :



Non évaluable

Formation sur la signification du brassard (quand le mettre et ne pas déranger).



Peu

Des compétences externes (prestations externes)

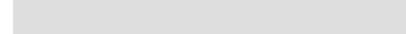
Aucune



Peu

Des équipements, du matériel

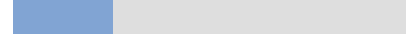
40 brassards



A considérer

Des financements (internes et externes)

Peu : 40 brassards pour 300 euros



Peu

Parties prenantes associées

- ☐ Administration
- ☒ Direction
- ☐ Services techniques
- ☐ Bénéficiaires
- ☐ Autres

Conditions de succès



Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Lutte contre l'interruption des tâches

