

Défi ZERO déchet à Adapei 35

Médico-social

Date de publication : 12 février 2024

Généralités

Objectif :

Réduire d'au moins 20% les déchets ménagers de l'établissement.

L'Adapei 35 a participé au Défi Zéro Déchet 2023 organisé par l'association Oasis environnement !

Pendant 6 mois, un collectif de salariés et d'agents "Éco'acteurs" de l'Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) Utopi de Saint-Jacques de la Lande, a élaboré et suivi un plan d'actions pour réduire et mieux trier les déchets au travail :
• Suppression des gobelets jetables à l'ESAT
• Création d'un composteur partagé avec le siège

Le défi a été largement relevé puisque Utopi Saint-Jacques de la Lande a réduit de 32% ses déchets ménagers et de 26% ses déchets recyclables.

Rappelons le, le meilleur déchet est celui que l'on ne produit pas.

Etapes de mise en oeuvre

1. Diagnostic des pratiques et pesée des poubelles (tout venant + recyclable)
2. Identification d'un groupe d'éco-acteurs motivés
3. Co-construction d'un plan d'actions de réduction des déchets avec les éco-acteurs
4. Identification de pilotes pour la réalisation des actions
5. Organisation d'animations pour sensibiliser tous les salariés et bénéficiaires au tri et à la réduction des déchets
6. Mise en œuvre des actions et organisation d'ateliers réguliers avec les éco-acteurs pour faire un point sur l'avancement du projet
7. Pesée des poubelles après 6 mois d'action

Essaimage

Les principaux leviers

• Engagement de la direction,
• Mobilisation d'un groupe de salariés et de bénéficiaires,
• Diagnostic des pratiques existantes,
• Co-construction d'un plan d'actions pour réduire nos principaux déchets,
• Organisation d'ateliers de sensibilisation,
• Lancement de groupes de travail par thématique.

Les principaux freins

• La disponibilité des ressources (humaines et éventuellement financières),
• La mobilisation de tous dans les pratiques du quotidien.

Témoignages

> *C'était super de voir l'engouement que le défi a pu créer au sein de l'ESAT. Les professionnels et les agents se sont fortement mobilisés et ont réussi à réduire les déchets de l'établissement de 32% !*
>
> **Mairéad COLLET, Responsable RSO**

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

m.collet@adapei35.asso.fr

L'établissement

Date de mise en œuvre : 1 mars 2023

Durée du projet : 6 mois

Adapei 35 35136

Type de structure : Médico-social / Privé à but non lucratif

Obligation réglementaire : Oui

Obligation tri des déchets

Déclenchement
Avant le défi, certaines poubelles débordaient. Un groupe de salariés et travailleurs engagés a donc été créé au sein de l'ESAT avec la volonté de réduire nos déchets. En parallèle, la structure a eu l'opportunité d'être accompagnée par Oasis Environnement.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

9/10

Remplace une pratique existante

Les ressources

Temps

• Coordination du projet, • Organisation des ateliers, • 1 à 2h par éco-acteur par mois pour la mise en place des actions.

A considérer

Personnel (équipe projet, déploiement...)

L'idéal est d'avoir un groupe d'une dizaine d'éco-acteurs.

A considérer

Des compétences en interne

• Recherche d'informations sur la gestion des déchets au sein du territoire, les alternatives existantes, • Capacité d'animation et d'organisation.

Peu

Des compétences externes (prestations externes)

Si vous êtes autour de Nantes, vous pouvez être accompagnés par l'association Oasis environnement.

Peu

Des équipements, du matériel

Outils d'animation

Peu

Des financements (internes et externes)

Nous avons financé une partie de l'accompagnement de l'association Oasis Environnement (mais cela peut se réaliser en autonomie également). Il y a eu également quelques achats de petit matériel (ex : étagère pour mettre les tasses à sécher, fontaines à eau..) et d'autres sont à venir (ex : blouses lavables, torchons…)

Peu

Les impacts

Sur l'environnement : Impacts positifs

Réduction des déchets

Sur les professionnels : Impacts positifs

Professionnels et bénéficiaires ont pu être écoutés et s'impliquer pour la transition écologique avec le soutien de la direction.

Sur les usagers : Impacts positifs

Professionnels et bénéficiaires ont pu être écoutés et s'impliquer pour la transition écologique avec le soutien de la direction.

Sur l'organisation : Impacts positifs

Création d'une belle dynamique de personnes engagées au sein de l'établissement.

Sur le médico-économique : Non évalué

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [x] Administration
- [x] Services techniques
- [x] Professionnels
- [x] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

S'inscrit dans le cadre de la démarche RSO