

IDE "expert identitovigilance et hémovigilance" au centre Jean Perrin

Sanitaire

Date de publication : 23 novembre 2023

Généralités

Objectif :

Mise en place d'un IDE "expert identitovigilance et hémovigilance" et d'un IDE "expert hygiène" au centre de cancérologie Jean Perrin pour :

- Renforcer la sécurité des soins auprès des patients du service et de l'établissement.
- Proposer des modes d'évolution de carrière en mode transversal hors cursus classique.
- Fidéliser des IDE formés et compétents sur une unité de pointe.

• L'IDE "expert identitovigilance et hémovigilance" est le référent non médical de l'unité de sécurité transfusionnelle et d'hémovigilance ainsi que celle d'identito-vigilance.

• L'IDE "expert hygiène" est le référent Hygiène du Centre Jean Perrin sous la responsabilité du responsable hygiène du centre.

Ces 2 experts participent à la formation du personnel avec un rôle transversal sur tous les services de l'établissement et en IFSI, sous la forme d'un poste mixte : mi-temps service / mi-temps institutionnel.

Etapes de mise en oeuvre

• Sourcing managérial pour recruter des profils possédant plusieurs Softskills : adaptabilité, curiosité, appétence pour la formation.
• Et Hardskills : compétences techniques avec une dominante majeure (très bonne maîtrise des soins de réanimation, DIU Réa) et une dominante mineure (DU hygiène, douleur, formation en hémovigilance).

Essaimage

Les principaux leviers

• Elaborer une fiche de poste (prérequis : expérience, diplôme...).
• Identifier et trouver un profil adapté.
• Former le profil choisi.

Les principaux freins

• Manque d'effectif.
• Nécessité d'avoir deux mi-temps pour assurer remplacement à temps plein.

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

robin.vidal@clemont.unicancer.fr

Les ressources

L'établissement

Date de mise en œuvre : 1 juin 2018

Durée du projet : 3 mois

Centre Jean PERRIN 63000

Type de structure : Sanitaire / Privé à but non lucratif

Obligation réglementaire : Oui

• Identitovigilance.
• Hémovigilance.
• Hygiène.

Déclenchement
Intégration et maîtrise en interne des bonnes pratiques de soins : la réanimation est le plus gros transfuseur de l'établissement, la bonne connaissance des normes en hygiène sur les soins et le bionettoyage sont essentiels.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

10/10

Remplace une pratique existante

Temps

Recrutement en interne et formation

Peu

Personnel (équipe projet, déploiement...)

Recrutement d'un poste mixte

Peu

Des compétences en interne

Poste recruté en interne donc bonne connaissance des agents et suivi des entretiens annuels

A considérer

Des compétences externes (prestations externes)

Pour la formation, on peut faire appel à des compétences externes

Peu

Des équipements, du matériel

Des financements (internes et externes)

Des financements nécessaires pour la formation type DU

A considérer

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [ ] Administration
- [ ] Services techniques
- [ ] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles
- [x] Autres : Professionnels de santé

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Ce projet s'inscrit dans le projet de l'établissement et le projet de soins

Les impacts

Sur l'environnement : Impacts positifs

Baisse des déchets (DASRI et DAOM)

Sur les professionnels : Impacts positifs

Attractivité et fidélisation

Sur les usagers : Impacts positifs

Amélioration de la sécurité dans les soins

Sur l'organisation : Impacts positifs

Flexibilité dans le service et dans l'établissement

Sur le médico-économique : Pas d'impacts