

Vers une flotte de véhicules écoresponsables au CH Le Vinatier

Sanitaire et Médico-social

Date de publication : 24 avril 2024

Généralités

Objectif :

Passer à la mobilité durable pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et contribuer aux changements de pratique vertueux.

Etablissement de santé mentale, le Vinatier Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole s'est engagé dans une transition vertueuse depuis plusieurs années. L'évolution de l'approche des soins en psychiatrie s'est appuyée notamment sur un développement important d'équipes mobiles, intervenant au plus près du lieu de vie des patients et nécessitant ainsi de projeter les acteurs du soin "hors les murs".

L'augmentation des équipes mobiles a amené l'établissement à s'interroger sur la mutation de sa flotte automobile pour diminuer le plus possible les émissions de gaz à effets de serre :
• Optimiser et verdir le parc de 134 véhicules.
• Anticiper le processus de conduite de changement auprès des professionnels.

Ses objectifs :
• Amorcer une trajectoire pour atteindre 100 % de faibles émissions à l'horizon 2030.
• Réduire de 71% les émissions Nox dès 2026.
• Inciter les agents et les visiteurs à utiliser le plus possible les modes de déplacement doux, notamment en mettant à disposition des espaces de recharge.

Etapes de mise en oeuvre

Afin de structurer le projet, les étapes suivantes ont été menées :
• Etat des lieux sur l'organisation des usages en termes de mobilité.
• Analyse prospective sur l'évolution du marché des véhicules propres.
• Réalisation d'une enquête en ligne auprès du personnel de l'établissement.
• Elaboration des scenarii de verdissement de la flotte automobile.
• Arbitrage et formalisation du scénario le plus approprié au Vinatier Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole.
• Définition des besoins en infrastructures soutenant des mobilités douces.

Essaimage

Les principaux leviers

• Disposer d'un parc de véhicules significatif.
• Elaborer un travail en amont de collecte des données.
• Impliquer le personnel dès le début du projet.

Les principaux freins

• Les craintes du personnel (autonomie des véhicules, panne, formation à la conduite de véhicules automatiques pour ceux qui n'en ont pas l'habitude, etc.).
• La quantité insuffisante de bornes de recharge.
• Le budget d'investissement requis (annuel et pluriannuel).

Témoignages

« La montée en puissance des préoccupations politiques environnementales et climatiques, notamment dans les grandes agglomérations, a confronté, dès 2021, l'hôpital du Vinatier a des choix de principes l'engageant sur la décennie et non exempts de prise de risques, dans un cadre marqué à la fois par :
• La préoccupation écologique, dont son parc forme l'emblème.
• Par les caractéristiques de ses activités et des pratiques de déplacements complexes, mais en mutation spontanée.
• Par un recours encore très élevé de son personnel à l'automobile pour les déplacements domicile-travail, que l'institution se doit d'impacter et de contribuer à faire évoluer.

Au vu de la multiplication et de la complexité des paramètres, l'évidence s'est imposée d'un changement de nature et de dimension des questions à traiter, exigeant de nouveaux outils et la production de données probantes afin d'éclairer les décisions. »

Pascal MARIOTTI, Directeur du Vinatier Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole

« En tant que cheffe de projet, j'ai eu le privilège de piloter l'initiative de transition vers une flotte de véhicules écoresponsables au Vinatier Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole.

Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de répondre aux exigences de la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM), tout en reflétant notre engagement envers un avenir plus durable.

Notre projet a été façonné avec la participation active de notre personnel, illustrant notre engagement commun envers des pratiques plus écologiques. Il a révélé une forte adhésion à l'idée d'adopter des déplacements respectueux de l'environnement, avec une demande croissante de solutions telles que le développement des infrastructures pour les vélos, l'expansion de la flotte de véhicules électriques, le besoin d'infrastructures de recharge électrique pour accompagner nos collaborateurs vers ces changements de pratiques.

Je suis fière de notre progression et déterminée à poursuivre cette démarche, consciente que chaque action entreprise nous rapproche de notre objectif commun d'une mobilité plus durable et d'un environnement plus sain pour tous. »

Magali PERONNET, Ingénieur logistique au Vinatier Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

magali.peronnet@ch-le-vinatier.fr

Les ressources

Temps

Il est envisagé un verdissement de la flotte sur une période de 4 ans.

Beaucoup

L'établissement

Date de mise en œuvre : 1 février 2021

Durée du projet : 16 mois

LE VINATIER - PSYCHIATRIE UNIVERSITAIRE LYON MÉTROPOLE 69500

Type de structure : Sanitaire et Médico-social / Public

Obligation réglementaire : Oui

Répondre à la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM).

Déclenchement
Le Vinatier Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole a fortement développé des modes de prise en charge à domicile et dans l'environnement de vie des patients. Cette pratique de l' "aller vers", qui vaut tant pour la prévention que pour la mise en place de soins orientés rétablissement des patients, a engendré la multiplication d'équipes mobiles, entraînant ainsi un besoin croissant de déplacements professionnels. La volonté de l'établissement de renforcer sa démarche environnementale, tant sur le sujet de l'impact carbone que sur celui du confort des riverains (limitation des nuisances sonores grâce aux véhicules électriques ou autres modes doux) a été déclencheur, d'autant plus qu'un travail d'optimisation de la flotte automobile avait déjà été largement amorcé par la mise en place d'un système de réservation de véhicules professionnels partagés, adossé à un pool de véhicules mutualisé à l'échelle de l'établissement.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

10/10

Remplace une pratique existante

Personnel (équipe projet, déploiement...)

Un accompagnement au changement sur différents points : • Procédure pour le branchement des véhicules électriques et Hybride électriques (PHEV) lors de leur retour • Pédagogie sur la maximisation du recours à l'électrique dans les PHEV • Procédure et courte formation pour les utilisateurs des véhicules GNV : localisation des stations et démarche à suivre pour faire le plein • Intégration du paramètre de destination à la réservation des véhicules partagés pour ne pas proposer de véhicule électrique sur les déplacements lointains

Beaucoup

Des compétences en interne

• En amont du projet, disposer des compétences en pilotage et gestion de projet, mais également en achat, entre autres pour l'acquisition des véhicules. • Pour les établissements disposant d'un garage en interne : prévoir une formation puis une habilitation des mécaniciens pour la prise en charge des véhicules électriques, appelés à se multiplier sur le parc. • La maintenance des véhicules au GNV sera externalisée, car le nombre de véhicules est trop faible pour justifier la formation et l'équipement de l'atelier.

Peu

Des compétences externes (prestations externes)

Peu

Des équipements, du matériel

Environ 60 bornes de recharge électrique de 7kW à horizon 2026, impact fort sur le réseau électrique interne.

Beaucoup

Des financements (internes et externes)

Plus de 2 millions d'euros sur 4 ans.

Beaucoup

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [ ] Administration
- [x] Services techniques
- [ ] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles
- [x] Autres : Service transport, Cellule des marchés (achats), Unités de soins

Les impacts

Sur l'environnement : Impacts positifs

Réduction de 71% des émissions Nox dès 2026.

Sur les professionnels : Impacts positifs

Le personnel est désormais mieux sensibilisé à un mode de vie plus écologique et adopte au fil du temps des pratiques plus "vertes", dans sa vie professionnelle et personnelle.

Sur les usagers : Non applicable

Sur l'organisation : Impacts positifs

Une optimisation de l'utilisation des véhicules :
• L'augmentation de la part de véhicules partagés a permis de limiter le nombre d'achats de véhicules en tirant mieux partie du pool de véhicules en place.
• Chaque véhicule roule davantage en moyenne et le taux de disponibilité des véhicules pour les demandeurs internes reste très satisfaisant.

Sur le médico-économique : Impacts positifs

Une diminution du TCO (Total Cost of Ownership / Coût total de possession) des véhicules passant de 0,66€/km à 0,64€/km.

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Le scénario retenu prévoit un renouvellement des véhicules qui ne seront pas acceptés dans la ZFE + un critère de vieillissement en lien avec les durées de conservation souhaitées.