

CH de Carcassonne : Mon projet en 180 secondes

Sanitaire

Date de publication : 7 mars 2025

Généralités

Objectif :

- Promouvoir, assurer la diffusion interne et externe et le suivi du Projet d'Etablissement 2022-2027 et son appropriation par l'ensemble des professionnels (CH, GHT, CPTS) ;
- Valoriser les équipes porteuses des projets inscrits dans le Projet d'Etablissement ;
- Renforcer les dynamiques d'équipe et créer une dynamique collective autour des projets du Centre Hospitalier.

Chaque pilote de projet (paramédical ou médecin) est invité à présenter son projet en 3 minutes. La seule « consigne » est que l'auditoire ait compris le projet à l'issue de la présentation. Le reste est totalement libre et laissé à l'appréciation du pilote : modalités de présentation (PPT, vidéo, mimes, mise en situation, …), participants à la présentation (équipe(s) porteuse(s), professionnels associés, usagers, …), cadre (déguisements, musique, accessoires, …).

4 à 5 projets sont présentés par session, avec à l'issue de chacune, la remise du prix de la meilleure présentation du jour (prix décerné à l'applaudimètre). Une fois que tous les projets auront été présentés (une 15aine de sessions sur 4 ans), une finale sera organisée entre l'ensemble des projets primés.

Lors de la session, chaque présentation est filmée ce qui permet de prolonger la diffusion des projets sous format vidéo tout au long de la durée du Projet d'Etablissement. Ce dernier n'est donc pas uniquement un document de plusieurs centaines de pages, mais un film à vocation pédagogique et ludique.

Etapes de mise en oeuvre

Rédaction du PE, suivi des projets en COPIL et identification des projets bien avancés ou nécessitant de faire l'objet d'une communication en interne pour passage à la prochaine édition de « Mon Projet en 180 secondes » - une édition programmée par trimestre en moyenne / Présentation à la main de chaque pilote de projet : vidéo, PPT, mimes, autres … C'est surtout cette étape qui prend du temps aux équipes mais travail collectif, souvent sur des temps conviviaux de déjeuner ou de fin de journée

Essaimage

Les principaux leviers

Forte mobilisation des porteurs de projets, appel à leur créativité.
Engagement dans la durée de la direction et du service communication pour maintenir la dynamique.
Sessions organisées à l'amphithéâtre, sur le créneau 12-14H plus propice à libérer les professionnels, buffet à l'issue.

Les principaux freins

Prestation scénique, ce qui peut être intimidant car hors cadre de l'exercice professionnel habituel.
Recherche de volontaires pour les sessions suivantes, risque d'essoufflement sur les 5 ans.

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

aurelie.channet@ch-carcassonne.fr

L'établissement

Date de mise en œuvre : 19 janvier 2023

Durée du projet : 1 mois

CH Carcassonne 11000

Type de structure : Sanitaire / Public

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
Volonté institutionnelle de faire vivre le Projet d'Etablissement sur la durée (5 ans), de le rendre accessible et vivant et de garantir son appropriation par les professionnels du CH et ses partenaires.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

8/10

Remplace une pratique existante

Les ressources

Temps

Personnel (équipe projet, déploiement...)

Présentation préparée par le pilote du projet et son équipe / Affiche annonçant la prochaine édition par le service communication – diffusion interne / Préparation de la salle par le service communication (musique d'ambiance, PC, buffet, achat du prix de la meilleure présentation par édition : chapeau, micro, accessoires divers, à réutiliser lors de la finale qui aura lieu à la fin du PE – 2027

A considérer

Des compétences en interne

Des compétences externes (prestations externes)

Des équipements, du matériel

Des financements (internes et externes)

Parties prenantes associées

- [ ] Direction
- [ ] Administration
- [ ] Services techniques
- [ ] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Les impacts

Sur l'environnement : Non évalué

Sur les professionnels : Impacts positifs

Reconnaissance pro, solidarité au sein de l’équipe autour du projet porté, temps conviviaux

Sur les usagers : Impacts positifs

Connaissance du projet d’établissement, image ludique et dynamique du CH

Sur l'organisation : Impacts positifs

Sentiment d’appartenance collective renforcée, conduite de projet plus efficace

Sur le médico-économique : Non évalué