

Inclusion des personnes accompagnées comme formateurs pairs – GAPAS

Médico-social

Date de publication : 9 décembre 2025

Généralités

Objectif :

L'organisme de formation CAMPUS a été créé pour développer un projet pédagogique adapté aux besoins des professionnels et des directions d'établissements, tout en intégrant les personnes accompagnées dans le processus de formation des professionnels du secteur médico-social. L'organisme de formation entend répondre aux attentes légitimes des personnes accompagnées et leurs proches dans une logique de co-construction et de représentativité de ces derniers.

Depuis 2020, le GAPAS dispose de son propre centre de formation, appelé Campus, spécialisé dans les pratiques inclusives. Le centre propose des formations sur le recrutement par les pairs, la bientraitance, la vie affective, et d'autres sujets liés à l'inclusion.

Le GAPAS, a décidé de s'engager dans une démarche de formation :
- Intégrant des formateurs pairs en tant qu'intervenants
- Formant des personnes accompagnées au sein des ESMS du GAPAS pour devenir formateurs.

Le centre dispose d'une entité juridique distincte de l'association, ce qui permet de proposer des contrats de travail spécifiques pour les formateurs (personnes accompagnées au sein des ESMS du GAPAS). Ils interviennent en binôme avec des professionnels formateurs pour assurer des formations de qualité. Une chargée de mission au sein de Campus accompagne les formateurs pairs dans la préparation des contenus de formation et les techniques pédagogiques.
La formation vise non seulement un apport de connaissances et de méthodologies, mais aussi un échange humain. Ces échanges permettent de mettre en lumière les expériences des personnes accompagnées et des professionnels.

Etapes de mise en oeuvre

2020 : Création du centre de formation
2021 : Première intervention de personnes accompagnées comme grand témoin (notamment sur les thématiques de la bientraitance et de la lutte contre la maltraitance)
2023 : Premier contrat signé pour des personnes en situation de handicap comme formateur, avec le soutien de l'OETH pour l'accompagnement et le soutien de formateur pair

Essaimage

Les principaux leviers

Les principaux freins

Contact

Une question ? Besoin d'informations ? Contacter l'établissement :

fbernard@gapas.org

Les ressources

L'établissement

Date de mise en œuvre : 2 mars 2020

Durée du projet : 12 mois

GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) 59120

Type de structure : Médico-social

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
Depuis 2016, l'association GAPAS a accéléré le développement de nouvelles solutions inclusives et la transformation de l'offre de services, en passant d'une approche institutionnelle à des solutions plus inclusives.

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

6/10

Remplace une pratique existante

Temps

Beaucoup

Personnel (équipe projet, déploiement...)

A considérer

Des compétences en interne

A considérer

Des compétences externes (prestations externes)

A considérer

Des équipements, du matériel

Pour le bon déroulement des sessions de formation, il faut des locaux, un certain équipement audiovisuel et informatiques ainsi que du matériel pédagogique.

Beaucoup

Des financements (internes et externes)

Beaucoup

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [x] Administration
- [ ] Services techniques
- [x] Professionnels
- [x] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles
- [x] Autres : Les personnes concernées

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Les impacts

Sur l'environnement : Non applicable

Sur les professionnels : Impacts positifs

Application des bonnes pratiques professionnelles.

Sur les usagers : Impacts positifs

L'intégration des personnes accompagnées en tant que formateurs favorise leur autodétermination. Les formations proposées par le centre Campus ont permis de développer les compétences des personnes accompagnées et de promouvoir des pratiques inclusives au sein de l'association et au-delà.

Sur l'organisation : Impacts positifs

Accompagnement à la transformation de l'offre.

Sur le médico-économique : Impacts positifs