Le bloc du CH Cannes révolutionne la gestion de ses déchets

Sanitaire

Date de publication : 9 décembre 2025

Généralités

Objectif :

- Maîtriser les déchets produits par le bloc (28% du volume de déchets du CH) et viser à les réduire.
- Mettre en place le tri sélectif au bloc et apprendre à trier de façon cohérente avec les modalités de gestion des opérateurs déchets du territoire.
- Réduire le volume de DASRI.
- Développer de nouvelles filières de tri.
- Sensibiliser les professionnels et les étudiants aux gestes durables.

Le bloc du CH de Cannes s'est engagé dans une opération coup de poing sur la gestion de ses déchets : nouvelles pratiques de tri dans les blocs, ouverture de nouvelles filières, expérimentation de la banalisation des déchets, sourcing des pratiques mises en place ailleurs...

Un 'virage déchets' s'est produit en quelques mois. A ce jour, la part des DASRI dans le volume total de déchets du bloc s'est marginalisée, passant de 61% en 2019 à 17% en 2024. Le tri sélectif s'est mis en place dans toutes les salles (représentant 24% des déchets) et s'est étendu à tous les métaux avec un partenariat extérieur.

La mise en place de custom packs a permis de réduire les déchets, le poids moyen de déchet par intervention étant passé de 8,56 kg en 2019 à 7,66 kg en 2024, soit une baisse de production de déchets de 6 T à l'année à volume égal.

Etapes de mise en oeuvre

2019 :
- Pesée des déchets du bloc sur 1 semaine qui met en évidence le volume considérable de déchets produits : 1,22 T par semaine dont 61% de DASRI. Les poubelles débordent et il n'y a pas de tri…
- Audit de perception sur la gestion des déchets auprès de tous les professionnels du bloc (objectif : prêts à faire des efforts pour mieux trier ?)

2022 :
- L'équipe, engagée dans une démarche de Green bloc décide de s'attaquer à la réduction des DASRI et à la mise en place du tri sélectif.
> 1ère étape : direction la plateforme de gestion des déchets des Alpes Maritimes avec d'énormes sacs de dispositifs et d'emballages du bloc ; visite du centre de tri pour mieux comprendre puis identification des filières déchet par déchet pour trier avec efficacité et prendre en compte la 'gestion émotionnelle du déchet' des opérateurs de tri de la plateforme (comprendre la présence d'une poche de soluté sur le tapis de tri...).
> 2ème étape : formalisation d'une affiche de tri 'design' réalisée par l'équipe du bloc et validée par l'EOHH, avec le soutien du Comité DD de l'établissement.
> 3ème étape : mise en œuvre du tri sélectif avec sensibilisation et formation au plus près des équipes (chirurgiens, anesthésistes, IBODE-IDE, IADE, AS) par les professionnels du bloc membres du Comité DD. Usage de poubelles de tri 'de fortune' (nécessité de faire ses preuves !) avant d'obtenir le financement de poubelles et conteneurs.

2023:
- Nouvelle filière de récupération des MNU du bloc.
- Mise en place d'une procédure d'évaluation des déchets (pesées par filières) avec les équipes logistiques permettant la réalisation d'audits en autonomie par la logistique.
- Essai d'un banaliseur de DASRI pour le bloc (non retenu)

2024:
- Mise au point d'un dispositif de récupération des Dimed, en lien avec une start-up (Prix Innovation 2024 du Résah)
- Mise en place de la récupération des métaux

Chaque année :
- Evaluation quantitative des déchets par pesée sur 8 jours consécutifs + évaluation qualitative par 'contrôle des sacs' avec l'EOH et notre opérateur territorial de gestion des déchets. Communication institutionnelle des résultats (jusqu'au Conseil de surveillance).
- Effet d'entraînement avec réalisation d'audits sur d'autres services et impact global sur l'amélioration du tri sélectif et la réduction des DASRI dans tout l'hôpital.

Essaimage

Les principaux leviers

1. Engagement des partenaires et parties prenantes pour une réflexion qui intègre toutes les problématiques.
2. Simplicité et disponibilité des consignes de tri (visuels photos) et des lieux de recueil.
3. Donner du sens à la démarche (enjeux, réalité des pratiques de tri et du devenir des déchets).
4. Accompagnement au quotidien des équipes, analyse des pratiques.
5. Partage des résultats (remercier et féliciter !) et des nouvelles propositions par tous les acteurs médicaux et paramédicaux.
6. Trouver des filières pour favoriser le recyclage afin de conserver la dynamique et le sens.

Les principaux freins

1. Le manque d'information de tous les acteurs du bloc sur les déchets (équipes nombreuses avec des objectifs très différents mais tous concernés) voire les fausses idées ("on trie mais tout est remis dans les mêmes filières ensuite").
2. Le manque / la difficulté d'implication face à la force de l'habitude.
3. Les désaccords sur ce qui doit aller en DASRI.
4. L'absence de certaines filières de recyclage (ex : DM et DEEE avec partie électronique).

Témoignages

> *"Il s'agit d'une action simple à lancer, fédératrice et dont les résultats sont facilement quantifiables. Il est nécessaire de comprendre le circuit et les modalités de traitement des déchets au sein de l'agglomération et de prendre contact avec les gestionnaires. Une information continue et des évaluations régulières sont également nécessaires pour maintenir la dynamique et former les nouveaux arrivants."*
>
> **Mohamed BEN ABDELKARIM, Médecin anesthésiste réanimateur**

> *"Un projet collaboratif fortement mobilisateur sur un sujet souvent jugé peu 'sexy' mais au cœur du développement durable.*
>
> *Cette démarche, à la fois concrète et responsable, montre combien l'intelligence collective et l'initiative de terrain peuvent transformer les pratiques. Cet engagement exemplaire et valorisé a été un accélérateur d'amélioration de la gestion du tri pour tout l'établissement. Merci aux équipes du bloc !"*
>
> **Nathalie RONZIERE, Directrice Développement durable**

Les ressources

L'établissement

Date de mise en œuvre : 1 juillet 2020

Durée du projet : 18 mois

CH de Cannes Simone Veil 06441

Type de structure : Sanitaire / Public

Obligation réglementaire : Non

Déclenchement
La vision du volume de déchets en fin journée opératoire... Le besoin d'être cohérent entre les pratiques de tri des déchets à domicile et les pratiques professionnelles et le retour d'un audit déchets (quantitatif et qualitatif) partagé en Comité de développement durable et qui a été un électrochoc (des cadres et médecins du bloc sont membres de cette instance).

La mise en oeuvre

Facilité de mise en oeuvre

10/10

Remplace une pratique existante

Les impacts

Sur l'environnement : Impacts positifs

Réduction du volume de déchets produits par le bloc : 0,9 kg par intervention soit 6T de déchets en moins sur le même volume d'activité - Tri sélectif pour 24% des déchets produits - Part des DASRI a chuté de 77% entre 2019 et 2024 - Augmentation corrélative de la part des DAOM passée de 30 à 59%.

Sur les professionnels : Impacts positifs

Temps

Visite du centre de tri, analyse de filière par type de déchets, création des affiches de tri, réunions d'information, temps nécessaire à la réalisation des audits de tri réguliers.

Beaucoup

Personnel (équipe projet, déploiement...)

IADE, IBODE, cadres, EOH, équipe logistique, direction.

A considérer

Des compétences en interne

Compétences hygiène et environnement.

A considérer

Des compétences externes (prestations externes)

Les compétences des gestionnaires de tri de la plateforme déchets du territoire.

Peu

Des équipements, du matériel

Nouvelles poubelles doubles, nouveaux sacs pour le tri.

Peu

Des financements (internes et externes)

Achat des équipements (poubelles).

Peu

Parties prenantes associées

- [x] Direction
- [ ] Administration
- [x] Services techniques
- [x] Professionnels
- [ ] Bénéficiaires
- [ ] Tutelles
- [x] Autres : Plateforme de gestion et de tri des déchets de l'agglomération

Conditions de succès

Projet inscrit dans la politique de l'établissement

Cohésion renforcée des équipes du bloc autour de pratiques et de valeurs communes. Travail collaboratif renforcé équipes / EOH / logistique. Aujourd'hui, la logistique est autonome sur la réalisation des audits quantitatifs déchets (pesée, analyse des données par filière), avec partie qualitative réalisée par l'EOH.

Sur les usagers :  Impacts positifs

Travail collaboratif avec la plateforme de tri ayant ouvert de nouvelles possibilités de tri (travail sur la gestion émotionnelle du déchet en déchetterie) et amélioration de la qualité de tri de nos déchets, positive pour le recyclage. Ouverture de nouvelles filières.

Sur l'organisation :  Impacts positifs

La procédure d'audit déchets a permis la réalisation d'audits sur les services de l'établissement avec retours pédagogiques aux équipes, ce qui a enclenché une forte dynamique d'amélioration: part croissante du tri (3,5 T en 2024), baisse de 33% du volume de DASRI produit entre 2021 et 2024. Faible baisse du volume total de DAOM (2%)

Sur le médico-économique :  Impacts positifs

Economie globale de 14 870 € / an (13 180 € de réduction de coût DASRI + 1690 € de baisse de volume de déchets).